BIG-gruppens antikorruptionspolicy

Godkänd av: **VD BIG Norden** Framtagen av: **Karin Larsson** *Giltig från:* **2025-12-10**

Rutinen omfattar:

☐ BIG Norden	☒ Delägarföretagen och BIG Norden

BIG-gruppen är Sveriges ledande kedja av fristående företag som säljer verktyg, maskiner, personlig skyddsutrustning och förnödenheter till industri och proffskunder. Vi arbetar ständigt med att utveckla vårt sortiment efter den lokala kundens krav och behov. Vi samarbetar med de tillverkare som står för innovationer och hög kvalitet. Vi har ett ärligt och seriöst förhållningssätt gentemot våra kunder och övriga intressenter.

Syfte

Syftet med denna antikorruptionspolicy är att ange vilka principer som gäller för BIG-gruppen för att motverka korruption i all verksamhet som vi har inflytande över.

Alla medarbetare inom BIG-gruppen ska följa reglerna i denna policy.

Huvudprinciper

- BIG-gruppen ska följa alla tillämpliga lagar i de enskilda länder där vi är verksamma.
- BIG-gruppens verksamhet ska präglas av en hög grad integritet och etik.
- BIG-gruppen accepterar inte mutor eller bestickning i något fall, oavsett form, metod eller syfte.

Riskanalys

Ledningen i BIG-gruppen ska regelbundet bedöma riskerna för korruption i de länder man verkar i.

Riktlinjer – allmänna krav vid givande och mottagande av förmån

- Förmån får inte ges eller tas emot då syftet är eller misstänks vara att påverka mottagarens beteende eller beslut.
- Förmån som lämnas eller tas emot ska objektivt sett vara måttfull och präglas av öppenhet samt utgöra ett naturligt led i affärsrelationen.
- Förmån får aldrig lämnas eller tas emot om den är förenad med villkor om visst handlande för mottagaren.

Vid tveksamheter om förmån är tillåten eller ej ska BIG-medarbetaren vända sig till respektive bolags ledning.

Gåvor

- Medarbetare får ta emot gåvor vid uppvaktning på personliga bemärkelsedagar, vid sjukdom eller vid företagsbesök och jämförbara arrangemang. Detta förutsätter att gåvan är måttfull med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet. Gåva till affärskontakt får lämnas under motsvarande förutsättningar.
- Värdet av upprepade gåvor till/från samma affärskontakt under kortare tid än sex månader läggs ihop.
- Gåvor till myndighetspersoner inom offentlig sektor får aldrig lämnas.

Gästfrihet och gåvor

Inom BIG-gruppen gäller ett absolut förbud mot givande och mottagande av förmån som utgör bestickning eller muta enligt gällande lagstiftning. Varje medarbetare är skyldig att efterleva detta förbud i sina kontakter med kunder, leverantörer och andra affärskontakter.

Begränsad gästfrihet av rimlig omfattning i tjänstens utövande accepteras dock i allmänhet som ett led i att skapa affärsrelationer. Bedömning om vad som påverkar vad som är rimligt i det enskilda fallet är bl a följande:

- Om förmånen lämnats och tagits emot öppet.
- Om förmånen varit förenligt med gällande lagstiftning och god affärssed i det enskilda landet.
- Om förmånen objektivt sett varit måttfull och varit till nytta i arbetet.
- Om förmånen lämnats eller tagits emot under pågående upphandling.
- Om villkor ställts på förmånen.
- Förmånens värde för mottagaren.
- Om mottagarens arbetsgivare godkänt förmånen.
- Parternas relation.
- Om mottagarens anhöriga omfattas av förmånen.

Kontroll, utvärdering och översyn

Alla medarbetare är skyldiga att följa denna policy. Varje chef inom BIG-gruppen ansvarar för att medarbetarna får fullständig information om denna policy.

Efterlevnaden ska utvärderas med jämna mellanrum av respektive bolags ledning i BIG-gruppen.

Innehållet i denna policy ska ses över regelbundet för att säkra att reglerna förblir ändamålsenliga när verksamheten utvecklas.

Denna policy har fastställts av BIG-gruppens ledning och gäller för såväl BIG Norden som för BIG-företagen och dess anställda. Ansvariga för att den efterlevs är ledningen för BIG Norden samt VD för respektive BIG-företag.

Björn Holm
VD, Bygg- och Industrigross Norden AB